



WIN-CHARTA NACHHALTIGKEITSBERICHT

2019

ROMMEL
PRÄZISIONSDREHTEILE GMBH



Inhaltsverzeichnis

1. Über uns.....	1
2. Die WIN-Charta	2
3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement.....	3
4. Unsere Schwerpunktthemen	4
Energie und Emissionen	5
Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze	12
5. Weitere Aktivitäten.....	15
Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange	15
Umweltbelange	18
Ökonomischer Mehrwert	19
Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption.....	20
Regionaler Mehrwert	22
6. Unser WIN!-Projekt	24
7. Kontaktinformationen	26
Ansprechpartner	26
Impressum	26

HINWEIS ZUR LESBARKEIT

Um die Lesbarkeit des folgenden Berichts zu vereinfachen, wird auf die zusätzliche Formulierung der weiblichen Form verzichtet. Wir möchten deshalb darauf hinweisen, dass die ausschließliche Verwendung der männlichen Form explizit als geschlechtsunabhängig verstanden werden soll.

1. Über uns

UNTERNEHMENS DARSTELLUNG

Die ROMMEL Präzisionsdrehteile GmbH fertigt bereits seit vier Generationen Präzisions- und Automatendrehteile für die unterschiedlichsten Branchen. Am Anfang der erfolgreichen Unternehmensgeschichte – welche bis in das Jahr 1928 zurückreicht – stand eine mechanische Werkstatt für Reparatur-, Wartungs- und Servicearbeiten der unterschiedlichsten Maschinen und Produktionsanlagen.

Aufgrund der immer komplexer werdenden Maschinen sowie der sich daraus ergebenden wachsenden Nachfrage unserer Kunden nach flexiblen und absolut zuverlässigen Ersatz-/Zulieferteilen wurde das Unternehmen ständig den Herausforderungen angepasst und wuchs beständig bis zum heutigen Status als zuverlässiger Partner für qualitativ hochwertige Präzisionsdrehteile. Die Basis dazu sind zuverlässige und gut ausgebildete Mitarbeiter.

Unseren Erfolg bestätigen unsere regelmäßigen Platzierungen unter den Top-3-Zulieferern eines Jahres bei vielen unserer Kunden. Ein Grund dafür ist, dass wir bei all unseren Arbeiten einen besonders großen Wert auf eine zuverlässige und pünktliche Ausführung legen.

Zu Beginn des Jahres 2019 beschäftigt das Unternehmen 13 Mitarbeiter (inkl. 2 Geschäftsführer), wobei eine Mitarbeiterin als Aushilfskraft angestellt ist.

WESENTLICHKEITSGRUNDSATZ

Mit diesem Bericht dokumentieren wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit. Der Bericht folgt dem Wesentlichkeitsgrundsatz. Er enthält alle Informationen, die für das Verständnis der Nachhaltigkeitssituation unseres Unternehmens erforderlich sind und die wichtigen wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Auswirkungen unseres Unternehmens widerspiegeln.

2. Die WIN-Charta

BEKENNTNIS ZUR NACHHALTIGKEIT UND ZUR REGION

Mit der Unterzeichnung der WIN-Charta bekennen wir uns zu unserer ökonomischen, ökologischen und sozialen Verantwortung. Zudem identifizieren wir uns mit der Region, in der wir wirtschaften.

DIE 12 LEITSÄTZE DER WIN-CHARTA

Die folgenden 12 Leitsätze beschreiben unser Nachhaltigkeitsverständnis.

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: *"Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."*

Leitsatz 02 – Mitarbeiterwohlbefinden: *"Wir achten, schützen und fördern das Wohlbefinden und die Interessen unserer Mitarbeiter."*

Leitsatz 03 – Anspruchsgruppen: *"Wir berücksichtigen und beachten bei Prozessen alle Anspruchsgruppen und deren Interessen."*

Umweltbelange

Leitsatz 04 – Ressourcen: *"Wir steigern die Ressourceneffizienz, erhöhen die Rohstoffproduktivität und verringern die Inanspruchnahme von natürlichen Ressourcen."*

Leitsatz 05 – Energie und Emissionen: *"Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."*

Leitsatz 06 – Produktverantwortung: *"Wir übernehmen für unsere Leistungen und Produkte Verantwortung, indem wir den Wertschöpfungsprozess und den Produktzyklus auf ihre Nachhaltigkeit hin untersuchen und diesbezüglich Transparenz schaffen."*

Ökonomischer Mehrwert

Leitsatz 07 – Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: *"Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."*

Leitsatz 08 – Nachhaltige Innovationen: *"Wir fördern Innovationen für Produkte und Dienstleistungen, welche die Nachhaltigkeit steigern und das Innovationspotenzial der baden-württembergischen Wirtschaft unterstreichen."*

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

Leitsatz 09 – Finanzentscheidungen: *"Wir handeln im Geiste der Nachhaltigkeit vor allem auch im Kontext von Finanzentscheidungen."*

Leitsatz 10 – Anti-Korruption: *"Wir verhindern Korruption, decken sie auf und sanktionieren sie."*

Regionaler Mehrwert

Leitsatz 11 – Regionaler Mehrwert: *"Wir generieren einen Mehrwert für die Region, in der wir wirtschaften."*

Leitsatz 12 – Anreize zum Umdenken: *"Wir setzen auf allen Unternehmensebenen Anreize zum Umdenken und zum Handeln und beziehen sowohl unsere Mitarbeiter als auch alle anderen Anspruchsgruppen in einen ständigen Prozess zur Steigerung der unternehmerischen Nachhaltigkeit ein."*

ENGAGIERTE UNTERNEHMEN AUS BADEN-WÜRTTEMBERG

Ausführliche Informationen zur WIN-Charta und weiteren Unterzeichnern der WIN-Charta finden Sie auf www.win-bw.com.

CHECKLISTE: UNSER NACHHALTIGKEITSENGAGEMENT

3. Checkliste: Unser Nachhaltigkeitsengagement

Charta-Unterzeichner seit: 20.05.2014

ÜBERSICHT: NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN IM UNTERNEHMEN

	SCHWER- PUNKTSETZUNG	QUALITATIVE DOKUMENTATION	QUANTITATIVE DOKUMENTATION
Leitsatz 1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 2	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 4	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 7	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Leitsatz 8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 9	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 11	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Leitsatz 12	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

NACHHALTIGKEITSANSTRENGUNGEN VOR ORT

Unterstütztes WIN!-Projekt: Förderverein für Behinderte Besigheim und Umgebung e.V.

Schwerpunktbereich:

- Energie und Klima Ressourcen Bildung für nachhaltige Entwicklung
 Mobilität Integration

Art der Förderung:

- Finanziell Materiell Personell

Umfang der Förderung: 1.000 € p.a. / ca. 65 Stunden p.a.

Projektpate: Anna-Larissa Rommel und Ute Eppinger-Rommel

4. Unsere Schwerpunktt Themen

ÜBERBLICK ÜBER DIE GEWÄHLTEN SCHWERPUNKTE

- Leitsatz 05: Energie und Emissionen: "Wir setzen erneuerbare Energien ein, steigern die Energieeffizienz und senken Treibhausgas-Emissionen zielkonform oder kompensieren sie klimaneutral."
- Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze: "Wir stellen den langfristigen Unternehmenserfolg sicher und bieten Arbeitsplätze in der Region."

WARUM UNS DIESE SCHWERPUNKTE BESONDERS WICHTIG SIND

Die beiden Leitsätze werden bei uns bereits seit einigen Jahren als Schwerpunktt Themen gewählt. Die Gründe liegen in der gesellschaftlichen Wichtigkeit wie auch an der großen Bedeutung für unser Unternehmen.

Als produzierendes Gewerbe im Bereich der Metallverarbeitung werden die Fertigungsmaschinen immer noch leistungsfähiger. Trotz einer Leistungssteigerung soll diese nicht zu Lasten des Klimas gehen, weswegen wir Strom aus 100 % erneuerbaren Energien einsetzen und dieser wiederum zu 100 % klimaneutral gewonnen wird.

Wir streben stets nach der Sicherung des Unternehmenserfolgs, wobei zu jeder Zeit der Mensch wie z. B. Familie und Mitarbeiter, aber auch Geschäftspartner im Blickfeld stehen müssen. Es ist wichtig, dass jeder in unserer Firma Tätige von seiner täglichen Arbeit leben und ggf. auch seine Familie ernähren kann, ohne dass die Gesellschaft und unsere Umwelt darunter leiden.

Nur wenn wir fair und ehrlich miteinander umgehen bzw. zusammenarbeiten, kann sich ein gutes Vertrauens- und Arbeitsverhältnis entwickeln. Dies sind wichtige Punkte, damit auch nachfolgende Generationen vernünftige Perspektiven haben.

Nur unter diesen Voraussetzungen ist eine zukünftige Standort- bzw. Arbeitsplatzsicherung dauerhaft möglich. Das Problem betrifft alle Länder und Regionen und wir können nur mit gutem Beispiel vorangehen.

Energie und Emissionen

ZIELSETZUNG

Bereits seit 1999 gehört es zum Grundgedanken unserer Firmenphilosophie, die Energieeffizienz zu steigern, Emissionen zu reduzieren und klimaneutral Präzisionsdrehteile herzustellen. Durch die in der Vergangenheit resultierenden Ziele bzw. umgesetzten Maßnahmen sind aktuell keine großen Veränderungen mehr möglich.

Eine Optimierung der Energieeffizienz soll dennoch, abhängig von revolutionären technischen Neuerungen, bei Querschnittstechnologien und beim Energieeinsatz erreicht werden. Bereits 2018 wurden bspw. im gesamten Unternehmen alle Leuchtstoffröhren (135 Stück) durch LED-Leuchtmittel ersetzt, wodurch eine Einsparung von 20.000 kWh pro Jahr realisiert wird.¹

Im Oktober 2018 wurden zwei Kompressoren mit variabler Drehzahlregelung in Betrieb genommen. Durch neue Technologien verringert sich der Energieverbrauch im Durchschnitt um 50 %.² Eine Steuerung der Anlage gewährleistet zudem eine gleichmäßige Auslastung beider Kompressoren, wodurch Verschleißteile geschont und Reparaturkosten gesenkt werden.

Aufgrund der in der Vergangenheit ergriffenen Maßnahmen zu diesem Schwerpunktthema wird im Folgenden eine Übersicht unserer Kernindikatoren aufgezeigt. In den umweltrelevanten Daten werden die Kernindikatoren der letzten vier Jahre zusammengefasst aufgezeigt und verglichen. Da die Kernindikatoren an unser Audit des Umweltmanagementsystems gekoppelt sind, werden die Kennzahlen des Vorjahres erst im Dezember des Folgejahres in der jährlichen Umwelterklärung veröffentlicht.

Zu den Kernindikatoren zählen bspw.:

- Energieeffizienz
- Materialeffizienz
- Wasserverbrauch
- Emissionen
- Abfallaufkommen, etc.

¹ Wert rechnerisch ermittelt

² Herstellerangaben

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Seit 1999: Dokumentation und Vergleich von Verbrauchszahlen
- 2001: Inbetriebnahme einer Späneaufbereitungsanlage mit vorgeschaltetem Spänezerkleinerer und automatischer Ölreinigungsanlage
- Seit 2004: Einsatz von 100 % regenerativer Energie
- 2007: Inbetriebnahme von Wärmetauschern zur Heizungsunterstützung
- 2008: Inbetriebnahme unserer eigenen Photovoltaikanlage (51,75 kWp)
- 2015: Inbetriebnahme eines Energieerfassungssystems
- 2018: Umstellung von Leuchtstoffröhren auf LED-Leuchtmittel
- 2018: Inbetriebnahme einer Kompressoren-Anlage mit Drehzahlregelung

Eine vollständige sowie lückenlose Übersicht der bereits getroffenen Maßnahmen kann in der jährlich erstellten Umwelterklärung eingesehen werden. Die Umwelterklärung kann über die Geschäftsleitung angefordert oder unter folgendem Link heruntergeladen werden:
<https://www.rommel-precisionsdrehteile.de/nachhaltigkeit/umwelterklaerung/>

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

KERNINDIKATOREN 2018

Tabelle 1 - Kernindikatoren 2018

KERNINDIKATOR	A-Wert	A-Wert (korr.)	Einheit	R-Umsatz (A/B)
Strom (MWh)	389,59	389,59	MWh	178,71
Heizöl (l)	8.706,00	87,06	MWh	39,94
Diesel (l)	4.568,00	45,68	MWh	20,95
Gesamtenergie (MWh)		52233	MWh	239,60
Strom regen. (MWh)	389,59	389,59	MWh	185,07
PV-Anlage (MWh)	50,65	50,65	MWh	
Treibstoffe regen. (l)	239,82	2,40	MWh	0,96
Erneuerbare Energie		442,63	MWh	179,81
Materialeffizienz (to)	151,43	151,43	to	69,46
Wasser (m³)	114,00	114,00	m³	52,29
Biodiversität (m² bF)	1.100,00	1.100,00	m² bF	504,59
zur Verwertung (to)	0,00	0,00	to	0,00
zur Beseitigung (to)	0,44	0,44	to	0,20
Leerungen (1 x 240 l = 55 kg)				
gefährl. Abfall (to)	0,44	0,44	to	0,20
zur Verwertung Metall (to)	140,44	140,44	to	64,42
zur Beseitigung (to)	0,30	0,30	to	0,14
Leerungen Restmüll (1 Leer = 50 kg)	6			
zur Verwertung Papier (to)	1,06	1,06	to	0,01
zur Verwertung Kunststoffe (to)	0,08	0,08	to	0,00
Leerungen Kunststoff (1 x 240 l = 6,96 kg)	je 12			
Leerungen Papier (1 x 1100 l = 88,00 kg)				
Abfall gesamt (to)	142,32	141,18	to	64,76
CO ₂ (to) – Erzeugung	38,88	38,88	to	17,84
CO ₂ (to) – Ersparnis	-32,92	-32,92	to	-15,10
CO₂-Äquivalente (to)	5,96	5,96	to	2,73
NO _x (to)	0,00	0,00	to	0,00
Ges. Emissionen (to)	5,96	5,96	to	2,73

A-Wert: Gesamter jährlicher Input bzw. die Gesamtauswirkungen in diesem Bereich in festgelegten Messgrößen

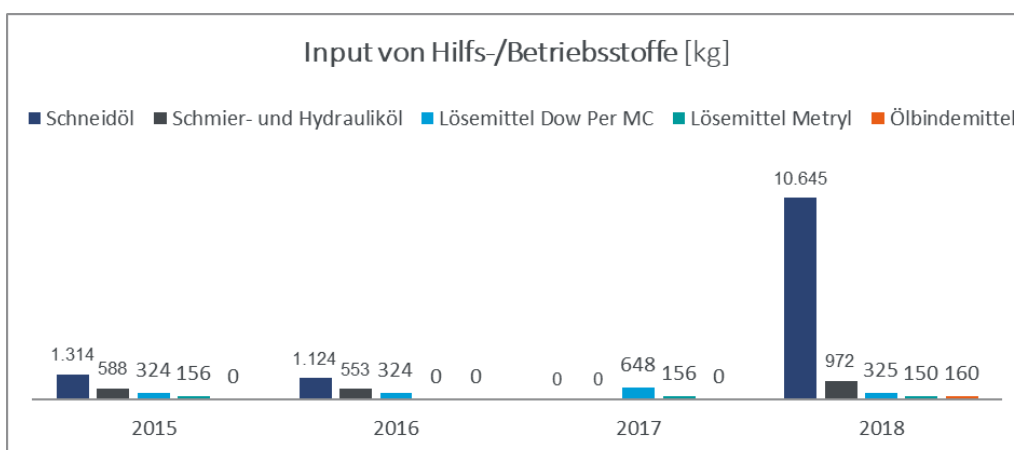
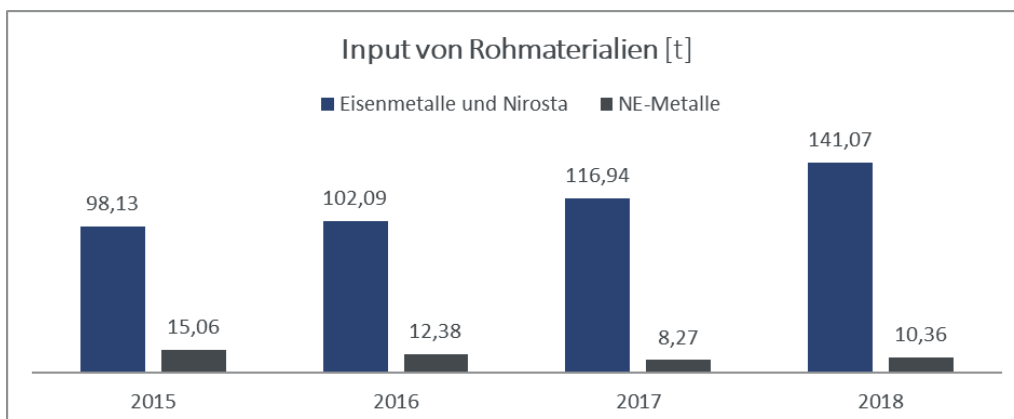
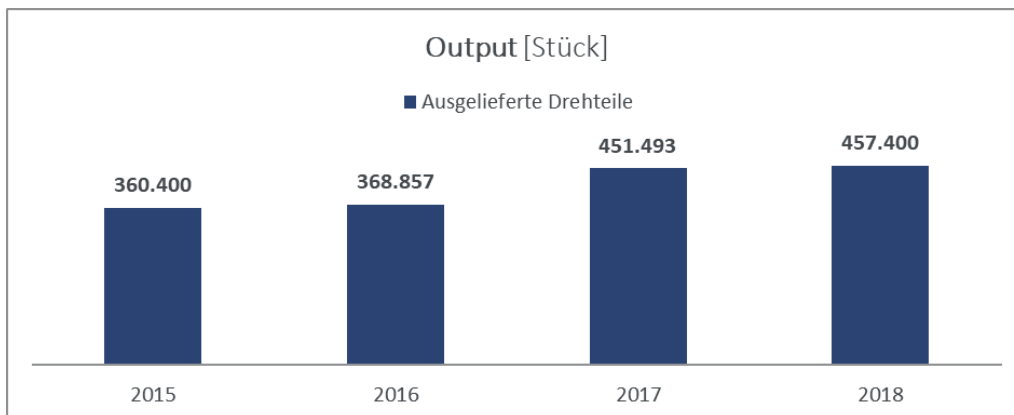
B-Wert: Umsatz des Geschäftsjahres

R-Umsatz: Verhältnis der beiden Zahlen (A dividiert durch B)

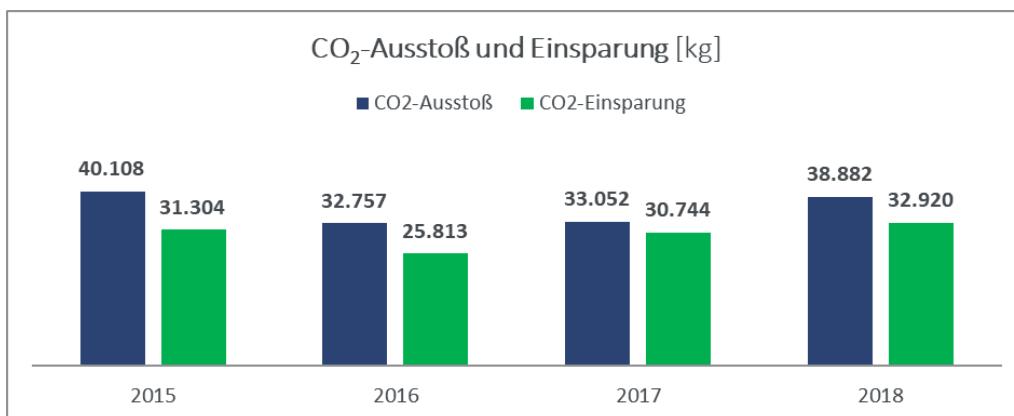
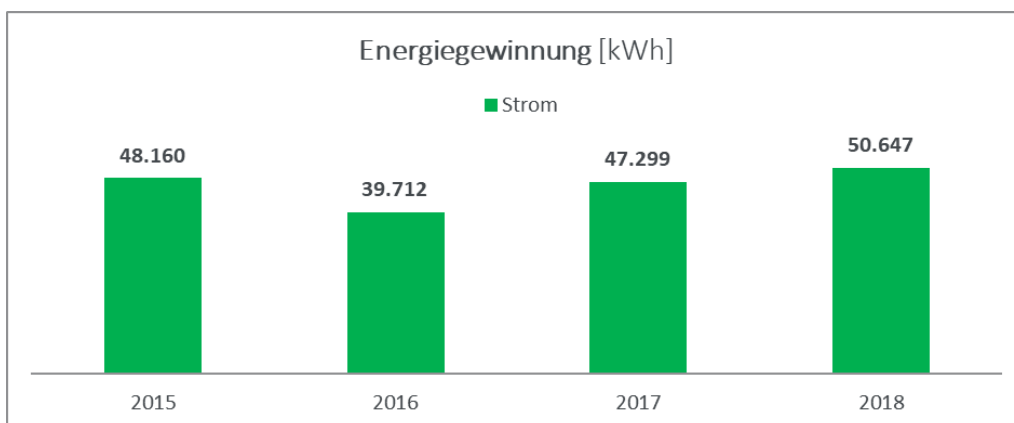
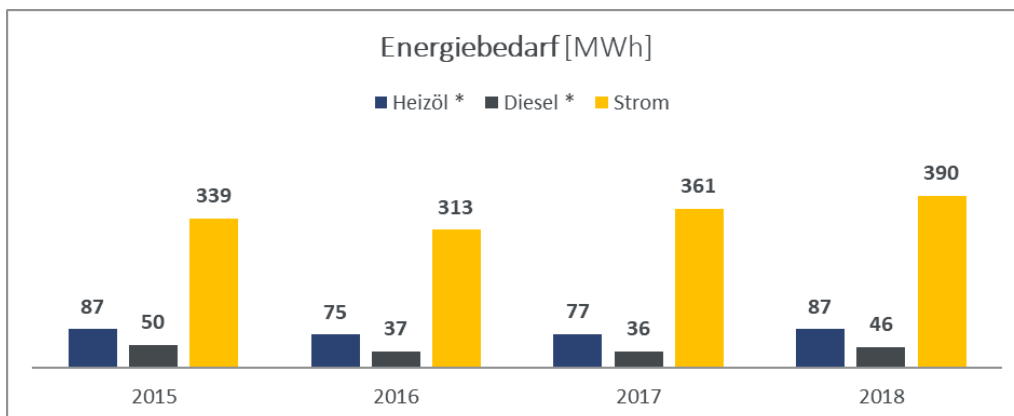
UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

UMWELTRELEVANTE DATEN 2015-2018

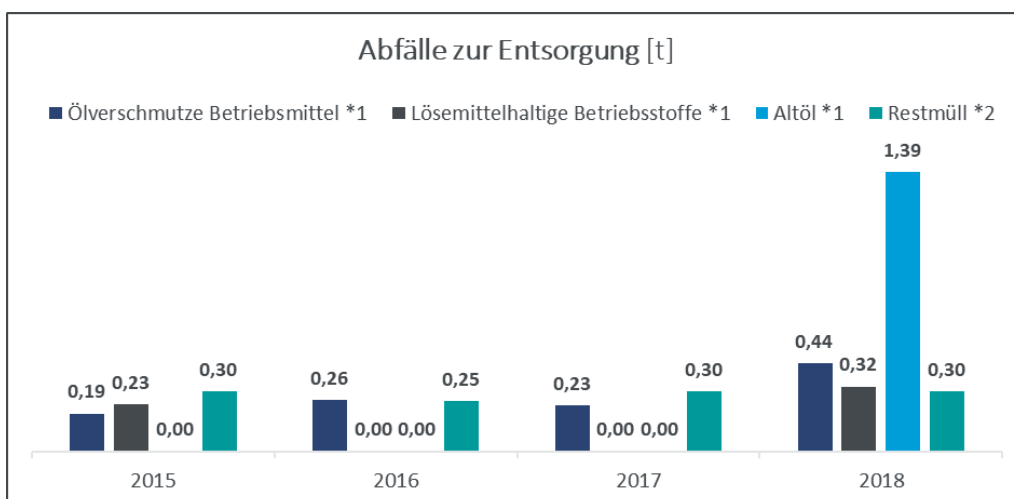
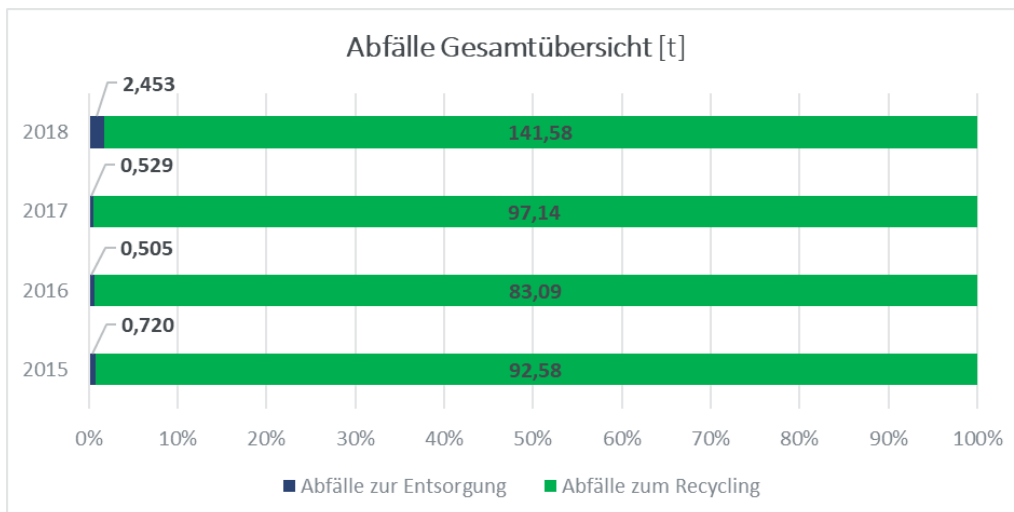
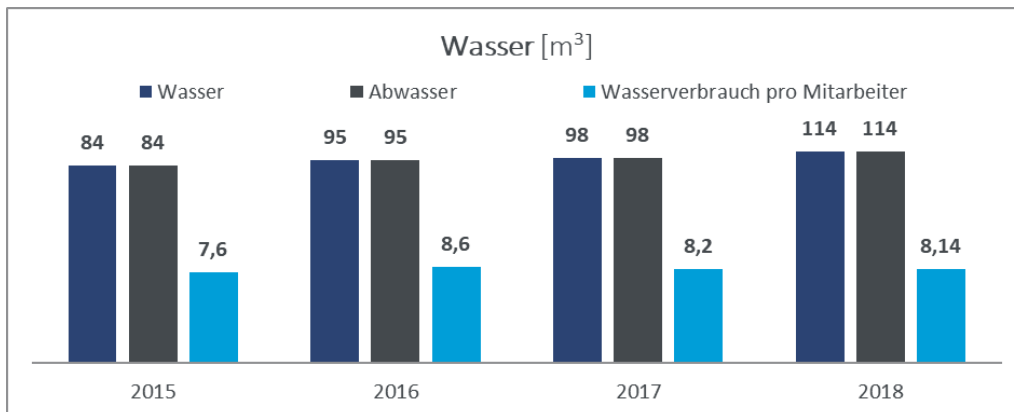
Beim Vergleich der Verbrauchszahlen bzw. der Verbrauchsmengen müssen eventuelle Produktionsänderungen bzw. Produktionsschwankungen mitberücksichtigt werden. Als Orientierung kann der Output bzw. der Umsatz dienen.



UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN



UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN



UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

AUSBLICK

Das Schwerpunktthema Energie und Emissionen wird auch in den nächsten Jahren ein Schwerpunktthema unserer Firma sein – getreu dem Motto „Heute schon an morgen denken“. Allein die Klimaveränderung sowie die Reduzierung des CO₂-Ausstoßes müssen uns dazu motivieren, weitere Verbesserungen vorzunehmen.

Bei der Anschaffung von Fertigungsmaschinen wird auf neueste Antriebstechnologien geachtet, wodurch die Energieeffizienz verbessert bzw. optimiert werden soll. Ebenfalls wird bei Neuanschaffungen geprüft, ob dadurch mehrere Prozesse der Wertschöpfungskette zukünftig zusammengefasst werden können. Gegenüber stehen jedoch die stetig steigenden Anforderungen an die Fertigung.

Die Realisierung der von uns gesteckten Ziele soll zur globalen Zielsetzung beitragen. Nur gemeinsam können wir diese Ziele erreichen und nachfolgenden Generationen bessere Perspektiven bieten.

- Planung 2020-2021: Anschaffung eines Fahrzeugs mit alternativer Antriebstechnik.³
- Planung 2020: Optimierung der Abwärmenutzung zur Heizungsunterstützung
- Unser Ziel: Optimierung bzw. Verbesserung unserer/der generellen CO₂-Bilanz

³ Die Anschaffung eines Fahrzeugs mit alternativer Antriebstechnik wurde verschoben. Unserer Beurteilung nach ist die Brennstoffzelle bzw. die Wasserstofftechnologie die zukünftige Energietechnologie. Die benötigte Infrastruktur zur e-Mobilität ist nicht ausgereift und zudem aktuell nur für Kurzstrecken und für die Nutzung in Städten eine ordentliche Lösung. Ebenfalls sehen wir die eingesetzten Batterien kritisch hinsichtlich Rohstoffgewinnung, Herstellung, Lebensdauer oder Recycling.

Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze

ZIELSETZUNG

Die Strategie von ROMMEL Präzisionsdrehteile GmbH ist langfristig ausgerichtet und beschäftigt sich schon seit über 20 Jahren mit den Grundgedanken der WIN-Charta. Durch die regelmäßige Überprüfung aller Prozesse werden Maßnahmen ergriffen, Ziele festgelegt und nach Möglichkeit realisiert. Diese Vorgehensweise hat in der Vergangenheit dazu beigetragen, dass das Unternehmen auch in Krisenzeiten keine Arbeitsplätze abbauen musste. Dies wollen wir auch in Zukunft behaupten können bzw. sogar weitere Arbeitsplätze schaffen.

Wir sind überzeugt davon, dass sichere Arbeitsplätze stark an Unternehmenserfolge gekoppelt sind. Ebenso hängt der Unternehmenserfolg maßgeblich von den Mitarbeitern ab. Daher sind wir stolz darauf, ein Team vorweisen zu können, welches eine hohe fachliche wie auch soziale Kompetenz aufweist, um stets sicher sein zu können, dass wir auch in Zukunft einen gemeinsamen Weg mit unseren Mitarbeitern gehen.

Um auch im digitalen Zeitalter nicht den Anschluss zu verpassen, wurde Ende 2018 damit begonnen, Module einer Verwaltungs- und Planungssoftware zu installieren. Diese sind Teil einer „Komplettlösung“, welche zukünftig einzelne Unternehmensbereiche miteinander vernetzen wird. Im weiteren Schritt folgt 2019 die Erweiterung um Module in der Fertigung. Schlussendlich gilt es, Prozesse transparenter zu gestalten wie auch alle benötigten Daten bzw. Informationen dort nutzen bzw. abrufen zu können, wo sie in diesem Moment benötigt werden.

Durch diese Maßnahmen und Handlungsweise konnte sich ROMMEL Präzisionsdrehteile GmbH einen sehr guten Namen erarbeiten und auch in Zukunft mit dem globalen Wettbewerb mithalten. Dies wird sich sicher positiv auf die Arbeitsplätze und den Standort auswirken.

ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Einführung einer neuen Software-Komplettlösung (ERP, PPS, CAQ etc.)

ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Durch die regelmäßigen Platzierungen unter den besten Lieferanten bei unseren Kunden wie auch der Verleihung des *Umweltpreises 2012* des Landes Baden-Württemberg wurde uns bereits mehrfach bestätigt, dass wir eine solide und zukunftsorientierte Strategie verfolgen. Seit 2003 wird durch das jährlich durchgeführte Rating unserer Hausbank die Wirtschaftlichkeit unserer Firma bestätigt. Die bisherigen Erfolge stellen unter anderem die Basis der weiteren Unternehmensentwicklung in den nächsten Jahren.

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

INDIKATOREN

Indikator 1: Kundenzufriedenheit

- Positive Lieferantenbewertungen sowie positive Ergebnisse bei der Kundenzufriedenheit
- Gute Auftragslage halten und Kundenstamm erweitern
- Zu unseren Kunden sollen die Geschäftsverbindungen weiter verstärkt werden

Indikator 2: Anzahl der Mitarbeiter

- 13 Mitarbeiter (inkl. Halbtags- und Aushilfskräften)
- Ziel: Unternehmensgröße halten (13 Mitarbeiter \pm 1)

Indikator 3: Mitarbeiterverfügbarkeit

- Durchschn. 6,68 Fehltage pro Mitarbeiter/Jahr
- Ziel: Durchschn. Fehltage von $<$ 5

UNSERE SCHWERPUNKTTHEMEN

AUSBLICK

Wie auch schon im letzten Berichtszeitraum stellt der Unternehmenserfolg in Betracht auf motivierte und zufriedene Mitarbeiter auch in naher Zukunft ein Schwerpunktthema unserer Firma dar.

In den nächsten 1-2 Jahren werden aller Voraussicht nach zwei Mitarbeiter in den wohlverdienten Ruhestand gehen. Daher ist es unser Ziel, rechtzeitig neue Mitarbeiter einzustellen und entsprechend einzuarbeiten/auszubilden. Der Fachkräftemangel ist jedoch auch in unserer Branche deutlich spürbar und beeinflusst die Personalplanung erheblich.

In unserer Betriebsgröße (aktuell 13 Mitarbeiter) ist es wichtig, ein familiäres Umfeld zu schaffen. Dazu zählen unter anderem auch kurze Wege und klare Entscheidungen. Unsere Mitarbeiter sollen durch einen entsprechenden Handlungsspielraum und eine gut funktionierende Arbeit im Team ihre Eigenverantwortung entwickeln. Ideen werden im Team besprochen sowie ggf. nach Rücksprache mit der Geschäftsleitung umgesetzt.

Die internen Qualifizierungsmaßnahmen gilt es weiterhin zu verfolgen, um die Tätigkeitsbereiche der Mitarbeiter noch flexibler und somit abwechslungsreicher gestalten zu können.

- Interne Qualifizierungsmaßnahmen
- Engagement und Motivation der Mitarbeiter:
Ideen gilt es zu berücksichtigen, auszuarbeiten und einzuführen
- Unser Ziel: Auch in Zukunft ein Team mit motivierten und engagierten Mitarbeitern aufzeigen zu können.

5. Weitere Aktivitäten

Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange

LEITSATZ 01 – MENSCHEN- UND ARBEITNEHMERRECHTE

Maßnahmen und Aktivitäten:

- In unserer Firma werden alle Mitarbeiter gleich behandelt, unabhängig von ihrer Funktion und Nationalität. Ein gut funktionierendes Team ist die Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens und wie es das Wort Familienbetrieb beschreibt, wollen wir eine große Firmenfamilie sein.
- Probleme können jederzeit einzeln mit der Geschäftsleitung oder in der Gruppe im sog. Q-Kreis (1-mal monatlich) bzw. während des sog. 5-Minuten-Gesprächs (täglich) besprochen werden.
- Beim jährlich stattfindenden Mitarbeitergespräch wird das vergangene Jahr erörtert. Ebenso werden ausblickend auf das folgende Jahr Maßnahmen zur Weiterbildung und allgemeine Themen festgelegt.
- Bei Rechtsfragen arbeiten wir mit einer Rechtskanzlei zusammen, die uns bei juristischen Angelegenheiten unterstützt/vertritt.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Nur ein gut funktionierendes Team ist die Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens.

Ausblick:

- Unsere Mitarbeiter sind das wertvollste Kapital. Gemeinsam mit unserem Grundgedanken ist dies der Grund, weswegen wir unsere Mitarbeiter entsprechend dem Menschen- & Arbeitnehmerrecht behandeln.

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 02 – MITARBEITERWOHLBEFINDEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Attraktive Arbeitszeiten
- Stetige Optimierung des Mitarbeitergesprächs
- Durch vermögenswirksame Leistungen und der Möglichkeit einer betrieblichen Altersvorsorge möchten wir dazu beitragen, dass unsere Mitarbeiter zukünftige Vorsorgemaßnahmen in Anspruch nehmen können.
- Überdurchschnittliche Leistungen bzw. eine positive Auftragslage werden durch Prämien honoriert.
- Permanenter Kontakt der Geschäftsleitung zu den Mitarbeitern, um Probleme frühzeitig erkennen und verhindern bzw. schnellstmöglich beheben zu können.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Wie 2017 beschlossen wurde eine Qualifikationsmatrix im Mitarbeitergespräch 2018 eingesetzt. Als Verbesserungspotenzial der Gespräche wurde die Länge lokalisiert, da die Gespräche teilweise 2-3 Stunden andauerten. Die Geschäftsleitung nimmt sich auf jeden Fall die Zeit, die auch wirklich benötigt wird.
- Erfolgsbeteiligungen werden jeweils zum Jahresende bewertet bzw. durchgeführt.

Ausblick:

- Stärkung des Teamgedankens durch beispielsweise außerbetriebliche Veranstaltungen wie Grillfest, Ausflug etc.
- Weitere Optimierung des jährlichen Mitarbeitergesprächs
- Ausprägung der aktiven Mitarbeit aller Firmenangehörigen (Ideenmanagement, KVP)

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 03 – ANSPRUCHSGRUPPEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- **Unsere Kunden**
Durch den ständigen Kontakt und Austausch mit unseren Kunden wird eine enge und faire Partnerschaft angestrebt. Durch die jährlich stattfindende Beurteilung der Zufriedenheit sollen die Geschäftsbeziehungen aussagefähig und messbar gemacht werden. Diese Ergebnisse werden analysiert und dokumentiert, wodurch Maßnahmen zur Festigung und Besserung der Zufriedenheit definiert werden.
- **Unsere Mitarbeiter**
Wir versuchen, unsere Mitarbeiter in die Prozesse mit einzubeziehen, um sämtliches Fachwissen einfließen zu lassen. Wichtig ist hierbei die Wirtschaftlichkeit sowie die Realisierbarkeit der Vorschläge. Weitere Maßnahmen siehe Leitsatz 02.
- **Fremdkapitalgeber**
Bei finanziellen Fragen steht uns ein Ansprechpartner unserer Hausbank zur Verfügung. Durch die Hausbank wird auch ein jährliches Rating durchgeführt, aufgrund dessen zukünftige Strategien festgelegt werden.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- **Unsere Kunden**
Die Kundenzufriedenheit wird im stetigen Kontakt zu unseren Ansprechpartnern überwacht. Um zukünftig eine aussagekräftige Bewertung aufstellen zu können, fließen zudem interne Kennzahlen in die Bewertung mit ein. Dazu zählen bspw. die Liefertreue, die Anzahl und Gewichtung von Reklamationen wie auch die Ergebnisse der von Kunden an uns bereitgestellten Lieferantenbewertungen.
- **Unsere Mitarbeiter**
In Betracht auf Neuanschaffungen wurden wir von Mitarbeitern auf neue Systeme hingewiesen oder haben sie während des Beschaffungsprozesses miteinbezogen und ihre Beurteilung in die endgültige Entscheidung miteinfließen lassen.
- **Fremdkapitalgeber**
Die Ergebnisse entsprechen vollkommen den abgestimmten Plänen, weswegen das bisherige Vorgehen beibehalten wird.

Ausblick:

- Die Meinung unserer Mitarbeiter wollen wir auch zukünftig in die Prozesse einfließen lassen. Hier wollen wir die aktive Mitarbeit noch weiter fördern.

Umweltbelange

LEITSATZ 04 – RESSOURCEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir gehen verantwortungsbewusst und nachhaltig mit unseren Ressourcen um. Metallabfälle, Kühlschmierstoffe und Lösemittel werden nach Möglichkeit intern oder extern wiederaufbereitet und unserem Kreislauf erneut zugeführt oder recycelt. Die Verantwortung der Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung unterliegt der Geschäftsleitung.
- Bereits während der Arbeitsplanung wird der Materialeinsatz geprüft und angepasst. Zusätzlich werden während der Produktion Abfälle möglichst vermieden.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Die Maßnahmen zur Nachhaltigkeit und Ressourcenschonung werden anhand unterschiedlichen Berichten und Dokumenten unseres Umweltmanagement nach ISO 14001:2015 und EMAS geplant und dokumentiert.
- In unserer Umwelterklärung werden die Ergebnisse der Öffentlichkeit zugänglich gemacht.
- Inbetriebnahme eines weiteren zentralen Vakuumrotationsfilters für den Kühlschmierstoff Öl.

Ausblick:

- Unser Ziel ist es, auch zukünftig Ressourcen zu schonen. Daher betrachten wir in unseren Prozessen sowie Anschaffungen die Möglichkeiten der Ressourcenschonung und handeln zukunftsorientiert.

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 06 – PRODUKTVERANTWORTUNG

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Die von unserer Firma hergestellten Drehteile werden aus Eisen- und Nichteisenmetallen gefertigt und besitzen aufgrund ihrer genauen und komplexen Herstellungsverfahren eine relativ lange Lebensdauer. Sämtlichen Aufträgen werden Werkstoffzeugnisse beigelegt.
- Zur Risikominimierung besteht eine Produkthaftpflichtversicherung über 5.000.000,00 €. Diese soll für den Extremfall beibehalten oder bei Bedarf angepasst werden. Ob Anpassungen notwendig sind, wird jährlich von einem Versicherungsmakler überprüft.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Von den Drehteilen selbst gehen keinerlei Umweltwirkungen aus, wohl aber produktionsbedingt durch den Fertigungsprozess. Diese Auswirkungen werden durch den Einsatz modernster und bewährter Technologien jederzeit beherrscht. Durch eine regelmäßige Schulung und Überprüfung unserer Fertigungsverfahren vermeiden wir wenn möglich eine Umweltbelastung bzw. halten nicht vermeidbare Belastungen so gering wie nur möglich. Die dafür erforderlichen Maßnahmen werden umgesetzt und nach Möglichkeit kontinuierlich verbessert. Hinweise zur Schadstoffbegrenzung gem. den EU-Richtlinien 2002/95/EG (RoHS) werden geprüft und eingehalten.

Ausblick:

- Durch die regelmäßige Überwachung und Prüfung der Maßnahmen sowie deren Ergebnisse unter Berücksichtigung der Entwicklung sollen die Produktrisiken auch in Zukunft jederzeit beherrschbar sein.

Ökonomischer Mehrwert

LEITSATZ 08 – NACHHALTIGE INNOVATIONEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Da unsere Firma als reiner Dienstleister tätig ist, beschränken sich die Innovationen auf Verbesserungen der Prozesse.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Hier können bspw. die Ablauf- und/oder Stückzeitoptimierung, die Optimierung von Kühlschmierstoffen oder Wiederverwertung der von uns eingesetzten Rohstoffe genannt werden (siehe Leitsatz 04).

Ausblick:

- Wir werden auch in Zukunft versuchen, unsere Prozesse zu optimieren und womöglich dabei ebenso nachhaltige Innovationen zum Einsatz bringen.

Nachhaltige und faire Finanzen, Anti-Korruption

LEITSATZ 09 – FINANZENTSCHEIDUNGEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Anstehende Investitionen von mittleren Beträgen werden (wenn planbar) mittels eines Finanzplans 1-2 Jahre im Voraus geplant. Größere Investitionen werden über die zwei Jahre hinaus geplant. So können Finanzentscheidungen gründlich geprüft und beurteilt werden.
- Die Grundlage für Finanzentscheidungen beruhen auf dem jährlich durchgeführten Rating (seit 2003) durch unsere Hausbank.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Durch die Inbetriebnahme eines neuen Dreh-Fräszentrums (Februar 2019) wurde der Maschinenpark erweitert und somit die Fertigungskapazität gesteigert. Dabei war der Nachhaltigkeitsaspekt wie auch die regionale Herkunft mitentscheidend.
- Zusätzlich wurden zwei ältere Kühlschmierstoff-Reinigungsanlagen durch einen neuen Vakuumrotationsfilter ersetzt (siehe Leitsatz 04). Sowohl der Vakuumrotationsfilter zur Reinigung des Kühlschmierstoffs wie auch das neue Dreh-Fräszentrum sind mit neuesten Technologien und effizienteren Motoren und Pumpen ausgestattet.
- Sowohl das neue Dreh-Fräszentrum wie auch die neue Kühlschmierstoff-Reinigungsanlage wurden über unsere regionale Hausbank VR-Bank Neckar Enz eG finanziert.
- Durch das jährliche Rating unserer Hausbank wird die finanzielle Lage unserer Firma dokumentiert und transparent gemacht. Im Jahr 2018 wurde, wie bereits regelmäßig in den vergangenen Jahren, unsere Bonität als gut eingestuft.

Ausblick:

- Die Finanzplanung wie auch das Rating unserer Hausbank werden auch zukünftig 1-mal jährlich durchgeführt.

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 10 – ANTI-KORRUPTION

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Im Rahmen des Datenschutzes haben wir die notwendigen Maßnahmen getroffen, so dass keine Informationen über Mitarbeiter, Geschäftspartner und -inhalte an unbefugte Dritte weitergegeben werden.
- Die Geschäftsleitung achtet auf strikte Einhaltung der gesetzlichen Compliance-Vorgaben sowie die individuellen Richtlinien unserer Geschäftspartner.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Im Rahmen der jährlich stattfindenden Audits haben wir alle Maßnahmen und Richtlinien überprüft. Änderungen und/oder Optimierungen werden bei Bedarf umgesetzt.
- Bei den jährlich stattfindenden Schulungen der Mitarbeiter wird ebenso die Einhaltung von Richtlinien/Vorgaben übermittelt.

Ausblick:

- Korruptions-/Rechtsverstöße werden regelmäßig, jedoch mind. 1-mal jährlich geprüft und bei Bedarf entsprechende Gegenmaßnahmen eingeleitet. Die Mitarbeiter werden zu diesen Themen geschult.

Regionaler Mehrwert

LEITSATZ 11 – REGIONALER MEHRWERT

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung für verschiedene Sparten im ortsansässigen Sportverein, indem wir diese finanziell unterstützen.
- Wir engagieren uns im regionalen Naturschutz z. B. zum Erhalt unserer Kulturlandschaft.
- Wir unterstützen Natur- und Umweltschutzorganisationen wie z. B. das Umweltinstitut München e.V oder den NABU

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Durch die Unterstützung der einzelnen Sparten werden die Jugendarbeit und Randsportarten gefördert.
- Durch den persönlichen Einsatz mit ca. 70 Std. pro Jahr leisten wir unseren Beitrag zum Erhalt der regionalen Streuobstwiesen und unserer Kulturlandschaft.

Im Berichtszeitraum wurden dazu folgende Aktivitäten unternommen:

- Pflege zum Erhalt von Streuobstwiesen
- Weitere Anpflanzung von regionalen Obstsorten (Weinbergpfirsich)
- Beitrag zu regionalen Produkten durch die Ernte von Früchten
- Durch die finanzielle Unterstützung der Natur- und Umweltschutzorganisationen wollen wir zum Schutz und Erhalt von bedrohten Landschaftsgebieten und Tierarten beitragen. Davon profitiert im Endeffekt auch der Mensch bzw. die Gesellschaft.

Ausblick:

- Die finanzielle Unterstützung zur Jugendarbeit sowie zum Erhalt verschiedener Sportarten soll auch in Zukunft gewährleistet werden.
- Da die in unserer Gegend typischen Streuobstwiesen vom Aussterben bedroht sind, wird der persönliche Einsatz auch weiterhin geleistet. Nach Möglichkeit wird der Einsatz erhöht, um auch für nachfolgende Generationen diese Kulturlandschaft zu erhalten.
- Um auch in Zukunft gefährdete Landstriche samt Flora und Fauna zu erhalten, müssen diese geschützt werden. Genauso wichtig sind Themen wie der Erhalt der regionalen Landwirtschaft und deren Pestiziteinsatz. Damit all diese Themen durch Interessenvertretungen wie das Umweltinstitut München e.V oder den NABU öffentlich angesprochen werden, werden diese Organisationen auch in Zukunft unterstützt.

WEITERE AKTIVITÄTEN

LEITSATZ 12 – ANREIZE ZUM UMDENKEN

Maßnahmen und Aktivitäten:

- Innerhalb unserer Firma kommunizieren wir neue Erkenntnisse aus sämtlichen Veranstaltungen, wie bspw. die Workshops der WIN-Charta, mit dem Ziel, die Denkweise der Geschäftsleitung auch auf die Mitarbeiter zu übertragen. Selbstverständlich gilt es, die Anreize nicht nur innerbetrieblich, sondern auch im privaten Umfeld zu schaffen.

Hier haben sich insbesondere die Publikationen des Ministeriums für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg bewährt, die über die Website <https://www.nachhaltigkeitsstrategie.de/n-service/publikationen.html> bestellt wurden.

Ergebnisse und Entwicklungen:

- Durch das generelle Handeln unseres Unternehmens (Einsatz von Technologien zur Ressourcenschonung und Nachhaltigkeit) wollen wir auch greifbare Ansätze und Anreize zum Umdenken schaffen. Entsprechend unserer Erfahrungen ist das ökonomische, ökologische und soziale Handeln nicht nur mit Investitionen verbunden, sondern birgt auch wirtschaftliche Vorteile in sich.

Ausblick:

- Durch unser Handeln wollen wir neben unserer wirtschaftlichen auch die gesellschaftliche Verantwortung übernehmen und sowohl unsere Mitarbeiter wie auch Bekannte und Mitbürger zum Umdenken und Mitmachen motivieren.

An dieser Stelle möchten wir all diejenigen, die unsere Leitsätze gelesen haben, auffordern, ebenfalls Verantwortung zu übernehmen. Egal ob ökologisch, ökonomisch oder sozial, jeder kann seinen Teil zum Erhalt oder zur Verbesserung dieser Denkweise beitragen.

6. Unser WIN!-Projekt

Mit unserem WIN!-Projekt leisten wir einen Nachhaltigkeitsbeitrag für die Region.

DIESES PROJEKT UNTERSTÜTZEN WIR

Förderkreis für Behinderte Besigheim und Umgebung e.V.

Der Förderkreis für Behinderte Besigheim und Umgebung e.V. hat sich zum Ziel gesetzt, für Menschen mit Behinderungen, deren Angehörige und Freunde Ansprechpartner zu sein. Ansprechpartner in dem Sinne, dass sie untereinander Kontakt ermöglichen wollen und Einzelpersonen und Familien helfen möchten, wenn sich diese alleine gelassen fühlen. Externe Experten helfen durch ihre medizinische und therapeutische Anleitung und Versorgung und begleiten die behinderten Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen mit ihren Kenntnissen.

Der Förderkreis kümmert sich um behinderte Menschen, indem er diverse Freizeitaktivitäten organisiert und gestaltet. Dazu gehören z.B. Schwimmen, Kegeln, Reiten, Grillen, Spielabende, Konzertbesuche usw.

Da der Verein die Freizeitaktivitäten fast ausschließlich mit ehrenamtlichen Helfern durchführt und auf jede Unterstützung angewiesen ist, möchten wir sowohl persönlich als auch finanziell dazu beitragen, damit diese Aktivitäten auch in Zukunft in ausreichendem Maße erfolgen bzw. durchgeführt werden können.

ART UND UMFANG DER UNTERSTÜTZUNG

Wir möchten den Förderkreis für Behinderte Besigheim und Umgebung e.V. sowohl finanziell wie auch sozial unterstützen. Durch die Betreuung bei der Sommerfreizeit, bei Ausflügen, bei der Weihnachtsfeier wollen wir dazu beitragen, dass auch Menschen mit einem Handicap und auch deren Angehörige am gesellschaftlichen Miteinander teilnehmen können und etwas Abwechslung in ihren Tagesablauf bekommen.

Das Projekt Förderkreis für Behinderte Besigheim und Umgebung e.V. unterstützen wir mit einer jährlichen Spende von 1.000 € sowie der zeitlichen Unterstützung von ca. 65 Stunden.

ERGEBNISSE UND ENTWICKLUNGEN

Im Berichtszeitraum konnte der Förderverein bei der Vorbereitung wie auch der Durchführung von Ausflügen und Feiern unterstützt werden. Darüber hinaus wurde, wie bereits im Vorjahr, auf dem **Besigheimer Weihnachtsmarkt** beim Verkauf von Kaffee und Kuchen geholfen.

Neben Kaffee und Kuchen durfte bei der jährlichen Weihnachtsfeier natürlich auch 2018 das Krippenspiel nicht fehlen. In einer zweistündigen Aufführung konnten alle Akteure zeigen, was sie im Vorfeld einstudiert hatten.

UNSER WIN!-PROJEKT

Unser unterstütztes Projekt ist nicht unseren Schwerpunktthemen untergeordnet, jedoch besitzt der **Leitsatz 01 – Menschen- und Arbeitnehmerrechte: "Wir achten und schützen Menschen- und Arbeitnehmerrechte, sichern und fördern Chancengleichheit und verhindern jegliche Form der Diskriminierung und Ausbeutung in all unseren unternehmerischen Prozessen."** einen hohen Stellenwert. Dabei spielt es aus unserer Sicht keine Rolle, ob es sich hierbei um unternehmerische Prozesse handelt.

Bezogen auf die Schwerpunktthemen ist der **Leitsatz 07: Unternehmenserfolg und Arbeitsplätze** zu nennen. Seit 2016 bieten wir auf Anfrage eines Umschulungszentrums eine Praktikantenstelle an, welche zuletzt im 4. Quartal 2018 besetzt wurde. Während des dreimonatigen Praktikums sollen die Praktikanten Kenntnisse für die Tätigkeiten als CNC-Dreher in der Praxis erhalten, um so den späteren Einstieg in ihren neuen Beruf zu erleichtern. Somit wollen wir nicht nur für die Praktikanten neue Möglichkeiten schaffen, sondern auch dazu beitragen, Arbeitsplätze in der Region durch genügend Fachkräfte besetzen zu können.

AUSBLICK

Da wir nach wie vor der Ansicht sind, dass sowohl **Menschenrechte, Sozial- & Arbeitnehmerbelange, die Umweltbelange wie auch der ökonomische Mehrwert** eine sehr wichtige Stellung besitzen, werden wir auch während des nächsten Berichtszeitraums das bisherige Projekt unterstützen und womöglich noch weiter ausbauen.

Sollten Sie als Leser dieses Nachhaltigkeitsberichts ebenfalls über eine Unterstützung behinderter Menschen nachdenken, so finden Sie weitere Informationen wie auch die Kontaktdaten unter dem folgenden Link:

<https://www.förderkreis-für-behinderte-besigheim.de/>

7. Kontaktinformationen

Ansprechpartner

Thomas Rommel, Andre Rommel

Telefon: 07143/9029

E-Mail: info@rommel-precisionsteile.de

Impressum

Herausgegeben am 26.11.2019 von

Rommel Präzisionsdrehteile GmbH
Zachersweg 18, 74376 Gemmrigheim

Telefon: 07143/9029

Fax: 07143/92890

E-Mail: info@rommel-precisionsteile.de

Internet: <https://www.rommel-precisionsteile.de/>

